



# CITTÀ DI MESSINA

---

DETERMINAZIONE n° 5957 del **23/06/2026**

Proposta N. 57645 del 23/06/2026

DIPARTIMENTO SERVIZI FINANZIARI

SERVIZIO - GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE PREVIDENZA -  
CONTRIBUTI - CESSAZIONI

Oggetto: **CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2024 AL  
DIRETTORE GENERALE**

## IL DIRIGENTE

**VISTO** l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. relativo alle competenze dei Dirigenti;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 92 del 30/12/2025 con il quale si è prorogato fino al 31/12/2026 il contratto in scadenza di dirigente a tempo determinato, competente alla sottoscrizione del presente atto;

**VISTA** la Determinazione Dirigenziale della Direzione Generale n. 207 del 14/01/2026 con la quale si è preso atto dell'avvenuta sottoscrizione, in data 31/12/2025, del Contratto individuale di proroga del Dirigente a Tempo Determinato, competente alla sottoscrizione del presente atto;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 27/02/2026 relativa alla rimodulazione della struttura organizzativa ed all'approvazione del nuovo Organigramma ed del nuovo Funzionigramma dell'Amministrazione Comunale, con decorrenza dal 01/03/2026;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 42 del 08/06/2026 con il quale è stato conferito, a decorrere dal 08/06/2026, l'incarico di direzione del Dipartimento Servizi Finanziari, competente alla sottoscrizione del presente atto;

**VISTA** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 404 del 18/12/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 25/02/2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione Finanziario 2026-2028;

**VISTI**

- il d.lgs. 165/2001 “Testo Unico sul Pubblico Impiego”, in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
- il d.lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, e successive modificazioni ed integrazioni, come da ultimo con il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 ed in particolare, delle norme contenute agli artt. 16, 23 e 31 che dettano i criteri di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale;
- il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm. e ii. e il D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm. e ii.;
- l’Ordinamento Regionale degli Enti locali vigente in Sicilia (O.R.E.L.);

## **PREMESSO:**

**CHE** la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n. 256 del 08/09/2022 il “*Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2023-2024. Modifica ed integrazione della Deliberazione n. 537 del 04/10/2021*”;

**CHE** il piano triennale del fabbisogno approvato prevede, tra l’altro, il conferimento dell’incarico, a tempo pieno e determinato, di un Direttore generale ai sensi dell’art. 108 del D.Lgs. 267/2000 recante “Norme generali sull’ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm. e ii.;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 52 del 16/12/2022 con il quale il [OMISSIS...] è stato nominato Direttore Generale del Comune di Messina, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell’art. 108 del D.Lgs. 267/2000, per la durata di cinque anni e comunque per un periodo non superiore alla durata del mandato del sindaco, a decorrere dalla data di sottoscrizione dell’atto;

**VISTO** il Contratto Individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato per l’Incarico di Direttore Generale, sottoscritto il 21/12/2022, tra il Comune di Messina e il [OMISSIS...];

**VISTA** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 316 del 20/09/2023 con la quale si è approvato una convenzione tra la Città Metropolitana di Messina e il Comune di Messina per la funzione della Direzione Generale, prevedendo lo svolgimento di detto incarico congiuntamente in entrambe le Amministrazioni;

**VISTA** la Convenzione tra la Città Metropolitana di Messina e il Comune di Messina, sottoscritta il 27/10/2023, con la quale vengono disciplinati i rapporti giuridici ed economici fra il Comune di Messina e la Città metropolitana di Messina in ordine all’utilizzo condiviso della figura professionale del Direttore Generale;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 44 del 03/11/2023 con il quale si attribuisce il Trattamento Economico aggiuntivo in forza della Convenzione per la Funzione di Direttore Generale tra il Comune di Messina e la Città metropolitana di Messina, corrispondendo una maggiorazione del 35% in più al trattamento economico già stabilito con il Decreto Sindacale n. 52 del 16/12/2022, a cui a tale compenso complessivo dovrà essere aggiunta la percentuale del 15% a titolo di retribuzione di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

**CONSIDERATO** che ai sensi dell' art. 4 della "Convenzione" con la Città Metropolitana di Messina, *"I due Enti convenzionati concorrono alla spesa relativa al trattamento economico del Direttore Generale in ragione del 50% ciascuno. Il compenso di cui sopra sarà contabilizzato e pagato dal Comune, il quale chiederà, a consuntivo, il rimborso della quota parte a carico della Città Metropolitana."* e ribadito nel Decreto Sindacale n. 44 del 03/11/2023 *"Dare atto che i due Enti convenzionati concorrono alla spesa relativa al trattamento economico del Direttore Generale nella misura del 50% ciascuno (at. 4 Convenzione)"*;

**PRESO ATTO** dell'accettazione da parte del [OMISSIS...] della nomina di Direttore Generale in convenzione tra il Comune di Messina e la Città metropolitana di Messina;

**VISTO** il Contratto Individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato per l'Incarico di Direttore Generale del Comune di Messina e della Città metropolitana di Messina, sottoscritto il 04/12/2023, in forza della citata "Convenzione" del 27/10/2023;

**CONSIDERATO** che a seguito delle dimissioni del [OMISSIS...] dall'incarico di Direttore generale presso la Città Metropolitana di Messina, la citata "Convenzione" cessa i suoi effetti e in data 13/12/2024 viene nominato un nuovo Direttore generale presso la Città Metropolitana;

**PRESO ATTO** che il servizio in "Convenzione" di Direttore Generale del Comune di Messina e della Città metropolitana di Messina è stato svolto dal 04/12/2023 al 12/12/2024, percependo soltanto per tale periodo la maggiorazione del 35% sul trattamento economico "fisso";

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 61 del 17/12/2024 con il quale, a seguito dello scioglimento della "Convenzione" con la Città Metropolitana, si apportano ulteriori modifiche ed integrazioni al Contratto Individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato del Direttore Generale [OMISSIS...];

**VISTO** l'Atto di modifica ed integrazione al Contratto Individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato del 21/12/2022 per l'Incarico di Direttore Generale, sottoscritto il 18/12/2024 tra il Comune di Messina e il [OMISSIS...], producendo i suoi effetti dalla data di sottoscrizione (art. 1), nel quale (art. 3) viene confermata la *Retribuzione fissa* e prevede una maggiorazione del 10% della stessa retribuzione fissa per eventuali prestazioni aggiuntive svolte in altri Enti mentre modifica la *Retribuzione Variabile* (Retribuzione di Risultato) che aumenta nella percentuale del 30% della retribuzione fissa;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 625 del 10/12/2024 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale del Comune di Messina (SMiVaP), al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del D.Lgs. 150/2009, art. 7 il quale stabilisce *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano – e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione - il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

## **PRESO ATTO:**

**CHE** il Titolo III del regolamento (SMiVaP) derubricato "La valutazione individuale", in merito alla titolarità del potere valutativo, i commi 1 e 2 dell'art. 18, stabiliscono rispettivamente, "Il Direttore Generale e il Segretario Generale sono valutati dal Sindaco sulla base di una proposta formulata dall'OIV";

**CHE**, in particolare, l'art. 19 comma 6 del suddetto regolamento recita che *"il Sindaco, nella qualità di titolare del potere valutativo nei confronti dei soggetti valutati, di cui al precedente comma, con proprio provvedimento approva, con o senza modifiche, le proposte di valutazione dell'OIV entro 20 giorni dalla relativa ricezione e provvede a notificare le schede definitive di valutazione ai rispettivi destinatari"*;

**CHE** il Sistema di valutazione e misurazione della performance suddetto è vigente per la valutazione inerente l'anno 2024;

**CHE** il nuovo regolamento produce gli effetti giuridici allo stesso correlati a partire dalle valutazioni delle performance dei dirigenti e del personale relative all'anno 2024;

**CHE** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della Dirigenza, triennio 2021-2023, sottoscritto il 14/02/2022, stabilisce:

- **Art. 16** - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato

(Art. 45, comma 1, lett. b ), del CCNL 17.12.2020) e precisamente:

2. La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun Dirigente avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto secondo il seguente schema:

Punteggio		Valutazione	Premialità
DA	A		
0	49	<b>Negativa</b> ai fini dell'applicazione dell'art. 55 , c. 1, lett. f- quinquies D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii. <b>Negativa</b> ai fini della "responsabilità dirigenziale" ex art. 33 del CCNL del 17. 12.2020 <i>Area Funzioni Locali</i> " ed ex art. 21 D.lgs. 165/2001	Nessuna Retribuzione di risultato
50	59	<b>Insufficiente</b> ai fini della erogazione della retribuzione di risultato ma non negativa ai fini della "responsabilità risultato dirigenziale" ex art. 33 del. CCNL del 17.12.2020 <i>Area Funzioni Locali</i> " t!d ex art. 21 D.lgs. 165/2001 nonché ai fini dell'applicazione dell'att. 55, c. I, lett. f-quinquies, D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.rnm.ii.	Nessuna Retribuzione di risultato
60	70	Sufficiente	60% della retribuzione di risultato massima prevista
71	80	Buona	80% della retribuzione di risultato massima prevista
81	90	Ottima	90% della retribuzione di risultato massima prevista
91	100	Eccellente	100% della retribuzione di risultato massima prevista

**TENUTO CONTO** che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) con nota protocollo n.

304458 del 10/10/2025, e successivo sollecito prot. n. 337505 del 07/11/2025, ha richiesto al Direttore Generale, al Segretario Generale e ai Dirigenti di porre in essere le attività propedeutiche al processo di valutazione individuale degli stessi per l'anno 2024;

**VISTA** la nota prot. n. 0068548/2026 del 27/02/2026, con la quale l'OIV ha trasmesso al Sig. Sindaco n. 12 proposte di valutazione individuale per l'anno 2024, riguardanti il Direttore Generale, il Segretario Generale e i Dirigenti, a seguito della presentazione della relazione individuale per il medesimo anno, da parte degli stessi;

**VISTA** la nota prot. n. 0069491/2026 del 27/02/2026 con la quale il Servizio Gabinetto del Sindaco trasmetteva il Decreto Sindacale n. 24 del 27/02/2026;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 24 del 27/02/2026 con oggetto "*Approvazione valutazione individuale performance del Segretario Generale del Direttore generale e dei Dirigenti del Comune di Messina anno 2024*", con il quale sono state approvate le valutazioni di n. 9 dirigenti, del Segretario Generale e del Direttore Generale [OMISSIS...], riportate nell'elenco allegato al provvedimento su indicato che ne costituisce sua parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

**VISTO** l'art. 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito, con modificazioni, nella legge 21 aprile 2023, n. 41 il quale specifica che "*Le amministrazioni pubbliche ... nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, ... ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento.*";

**VISTO** l'art. 13-bis del "Regolamento comunale di disciplina della valutazione e misurazione delle performance e del sistema premiale del Comune di Messina (SmiVaP)" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 625 del 10/12/2024, il quale nel caso in cui l'indicatore del tempo medio di ritardo annuale di cui all'art. 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n.145 elaborato mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni (PCC) di cui all'art. 7, comma 1, del decreto legge 08 aprile 2013, n. 35 convertito, con modificazioni, dalla legge 06 giugno 2013, n. 64 sia maggiore di zero, prevede una decurtazione del 30% sulla Retribuzione di Risultato del Dirigente della struttura dipartimentale di riferimento (*art. 13-bis, comma 4, del Regolamento*);

**CONSIDERATO** che questo Ente, per rispettare l'obiettivo in materia di "*Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni ex art. 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13*" di cui all'allegato 1 al PIAO 2024-2026, deve effettuare in applicazione della legge su citata e dell'art. 13-bis del "*Regolamento*" una riduzione del 30% sulla Retribuzione di Risultato anno 2024 in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo da parte del Dirigente;

**VISTA** la nota della Direzione Generale prot. n. 0372737/2025 del 19/11/2025 con la quale si fanno alcune precisazioni sull' *Indicatore di ritardo annuale 2024 delle singole strutture dipartimentali*;

**VISTA** la nota della Città Metropolitana di Messina, introitata con prot. n. 0071113/2026 del 02/03/2026, con la quale viene trasmessa la Valutazione della Performance individuale anno 2024 del Direttore Generale della Città Metropolitana di Messina [OMISSIS...] in applicazione del Decreto Sindacale n. 5 del 27/02/2026 del Sindaco Metropolitan, scheda non pubblicabile per motivi di privacy e conservata agli atti dell'ufficio;

**VISTA** la scheda individuale di attribuzione della valutazione del Direttore Generale del Comune di Messina [OMISSIS...] allegata al Decreto Sindacale n. 24 del 27/02/2026, con la quale viene dato

il punteggio e/o la pesatura e l'indicatore del tempo medio di ritardo delle fatture, scheda non pubblicabile per motivi di privacy e conservata agli atti dell'ufficio;

**CONSIDERATO** che il Direttore Generale [OMISSIS...] presenta un indicatore del tempo medio di ritardo delle fatture maggiore di zero, è necessario operare la decurtazione del 30% sulla Retribuzione di Risultato anno 2024;

### **CONSIDERATO:**

**CHE** il Decreto Sindacale n. 24 del 27/02/2026 incarica il "*Servizio Gestione Economica del Personale - Previdenza - Contributi - Cessazioni*" del Dipartimento Servizi Finanziari di predisporre gli atti finalizzati al calcolo delle retribuzioni di risultato spettanti al Segretario Generale, al Direttore Generale e ai Dirigenti del Comune di Messina secondo quanto previsto nelle "*Linee metodologiche Disciplina di dettaglio*" annessa al vigente S.Mi.Va.P. per "*Sistema di ripartizione economica della retribuzione di risultato/fondo produttività*";

**CHE** accertata l'insussistenza di conflitti di interessi in capo al responsabile del procedimento;

**CHE** il [OMISSIS...] ha ricoperto l'incarico di Direttore Generale del Comune di Messina, come da scheda allegata al Decreto Sindacale n. 24 del 27/02/2026;

**CHE** il [OMISSIS...] ha ricoperto anche l'incarico in "*Convenzione*" di Direttore Generale della Città Metropolitana di Messina dal 04/12/2023 al 12/12/2024;

**CHE** il Bilancio di Previsione Finanziaria 2026-2028 è stato approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 25/02/2026;

**VISTA** la scheda contabile del [OMISSIS...] , elaborata dal "*Servizio Gestione Economica del Personale - Previdenza - Contributi - Cessazioni*" tenendo conto delle Retribuzioni fisse percepite dal 01/01/2024 al 31/12/2024 e considerando anche il servizio in "*Convenzione*", della percentuale per il calcolo della Retribuzione di Risultato, della Premialità e/o Valutazione della performance individuale del dirigente assegnata con Decreto Sindacale n. 24 del 27/02/2026 e Decreto Sindacale n. 5 del 27/02/2026 del Sindaco Metropolitan, oltre alla decurtazione del 30% prevista dall'art. 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito, con modificazioni, nella legge 21 aprile 2023, n. 41 e dell'art. 13-bis del "*Regolamento*" giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 625 del 10/12/2024, scheda allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale ma non pubblicabile;

### **PRESO ATTO:**

**CHE** l'art.6 del Contratto Individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato del 04/12/2023 per l'Incarico di Direttore Generale in "*Convenzione*" tra la Città Metropolitana di Messina e il Comune di Messina, prevede una parte fissa della retribuzione, definita retribuzione annua lorda, pari ad €. 130.000,00 (Euro Centotrentamila/00) maggiorata del 35% come stabilito dal Decreto Sindacale n. 44 del 03/11/2023, pari a complessivi €. **175.500,00** (Euro Centosettantacinquemilacinquecento/00) oltre oneri riflessi da erogarsi in tredici mensilità (*fino al 12/12/2024*), e una parte variabile della retribuzione, definita retribuzione di risultato, stabilita nella **percentuale del 15%** (Quindici per cento) della parte fissa, da erogarsi al raggiungimento degli obiettivi individuati da Sindaco e previa valutazione dell'O.I.V.;

**CHE** l'art. 3 dell'Atto di modifica ed integrazione al Contratto Individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato del 21/12/2022 per l'Incarico di Direttore Generale, sottoscritto il 18/12/2024, prevede la parte fissa della retribuzione, definita retribuzione annua lorda, in €.

**130.000,00** (Euro Centotrentamila/00) e la parte variabile della retribuzione, definita retribuzione di risultato, nella **percentuale del 30%** (Trenta per cento) della parte fissa;

**CONSIDERATO** che la valutazione del Direttore Generale del Comune di Messina per l' anno 2024 è pari a [OMISSIS...] su base 100 e quella della Città Metropolitana di Messina è di [OMISSIS...] su base 100 (per il periodo dal 01/01/2024 al 12/12/2024), per un media ponderata annua di [OMISSIS...] su base 100, si dovrà liquidare il 100% della retribuzione di risultato massima prevista dai Contratti Individuali di lavoro, ai sensi della premialità prevista dall' art. 16 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della Dirigenza triennio 2021-2023 sottoscritto il 14/02/2022, con la decurtazione del 30% prevista dall'art. 4-bis, comma 2, del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito, con modificazioni, nella legge 21 aprile 2023, n. 41 e dell'art. 13-bis del "Regolamento" giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 625 del 10/12/2024, come da scheda contabile allegata, non pubblicabile ma che ne costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

## **PRESO ATTO**

**CHE** l'importo lordo da erogare per la Retribuzione di Risultato anno 2024 al Direttore Generale è di €. **18.683,15** al lordo delle ritenute di legge e oltre oneri riflessi a carico Ente pari a €. **4.446,58** per Contributi Previdenziali INPS GDP Cassa CPDEL, €. **300,80** per Contributi Previdenziali INPS Disoccupazione ed €. **1.588,07** per Contributi Erariali IRAP;

**CHE** l'importo da chiedere a rimborso alla Città Metropolitana di Messina, successivamente al pagamento da parte di questa Amministrazione, è di complessivi €. **11.719,27** (Euro Undicimilasettecentodiciannove/27), somma comprensiva di Oneri Riflessi, come previsto dall' art.4 della convenzione sottoscritta il 27/10/2023, relativamente al periodo dal 01/01/2024 al 12/12/2024 in cui il [OMISSIS...] ha ricoperto l'incarico di Direttore Generale in entrambi gli Enti (rimborso del 50% di €. 23.438,54 come da scheda allegata);

**RITENUTO** che, per quanto sopra rappresentato, possano considerarsi concretizzati tutti i presupposti giuridici legittimanti l'erogazione dell'istituto premiale e di conseguenza, possa procedersi alla liquidazione al Direttore Generale della Retribuzione di Risultato relativa all'anno 2024 ed il pagamento dei relativi Oneri Riflessi;

## **VISTI:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 25/03/2025 che ha approvato il Piano esecutivo di gestione e performance es. Fin . 2025-2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 266 del 14/04/2025 con la quale è stato adottato il Piano di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- il d.lgs. 267/2000 ed il d. lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- Leggi Regionali nn. 48/91, 23/98 e 30/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il d.lgs. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento di disciplina dell' Ordinamento Finanziario e Contabile approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 149 del 22/07/2020, il Regolamento di Organizzazione sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e lo Statuto Comunale;

## **DETERMINA**

*per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente riportati:*

**PRENDERE ATTO** che il Direttore Generale [OMISSIS...] ha diritto al pagamento della Retribuzione di Risultato per l'anno 2024, sulla base del Decreto Sindacale n. 24 del 27/02/2026, con oggetto "Approvazione valutazione individuale performance del Segretario Generale, del Direttore Generale e dei Dirigenti del Comune di Messina anno 2024" e del Decreto Sindacale n. 5 del 27/02/2026 del Sindaco Metropolitan, e che l'importo spettante comprensivo di oneri previdenziali ed erariali a carico Ente è di €. **25.018,60** (Euro Venticinquemiladiciotto/60), come da scheda riepilogativa allegata, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ma non pubblicabile;

**LIQUIDARE** al [OMISSIS...] l'importo complessivo di €. **18.683,15** (Euro Diciottomilaseicentottantatre/15) al lordo delle ritenute di legge, per la Retribuzione di Risultato anno 2024 di cui al precedente punto, fatte salve eventuali rettifiche, recuperi o conguagli, somma da prelevarsi sul **PEG 20166 001, Impegno 8958/2024** del Bilancio pluriennale 2026-2028 gestione residui;

**LIQUIDARE** a favore dell' **I.N.P.S. Sede di Messina** l'importo di €. **4.446,58** (Euro Quattromilaquattrocentoquarantasei/58) per Contributi Previdenziali INPS GDP Cassa CPDEL a carico Ente, somma da prelevarsi sul **PEG 20166 002, Impegno n. 8036/2025** del Bilancio pluriennale 2026-2028 gestione residui;

**LIQUIDARE** a favore dell' **I.N.P.S. Sede di Messina** l'importo di €. **300,80** (Euro Trecento/80) per Contributi Previdenziali INPS Disoccupazione a carico Ente, somma da prelevarsi sul **PEG 20166 002, Impegno n. 8036/2025** del Bilancio pluriennale 2026-2028 gestione residui;

**LIQUIDARE** a favore della **Banca d' Italia** l'importo di € **1.588,07** (Euro Millecinquecentottantotto/07) per Contributi Erariali IRAP a carico Ente, somma da prelevarsi sul **PEG 20290 001, Impegno n. 8031/2025** del Bilancio pluriennale 2026-2028 gestione residui;

**AUTORIZZARE** il "Servizio Gestione Economica del Personale – Previdenza – Contributi – Cessazioni" a liquidare a favore del [OMISSIS...], come da scheda allegata, parti integrante e sostanziale del presente provvedimento ma non pubblicabile, la Retribuzione di Risultato anno 2024;

**TRASMETTERE** il presente provvedimento al [OMISSIS...] ed alla Città Metropolitana di Messina, per opportuna e dovuta conoscenza, e al "Servizio Gestione Economica del Personale - Previdenza - Contributi - Cessazioni" del Dipartimento Servizi Finanziari per gli adempimenti conseguenziali;

**ACQUISIRE** ai sensi dell' art. 151 c. 4 D.Lgs n. 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;

**ASSUMERE** impegni ai sensi e per gli effetti dell' art. 163 comma 2 e comma 5 del TUEL;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento, diventerà esecutivo con l'apposizione del visto stesso;

**DARE ATTO:**

- **che** è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n.241/1990 e dell'art.6, comma 2 e art.7 del D.P.R. n.62/2013 in capo al Responsabile del Procedimento;
- **che** lo scrivente Dirigente con la sottoscrizione del presente atto attesta la regolarità amministrativa del medesimo;

- **che** il presente provvedimento necessita di parere di regolarità contabile, che sarà espresso e sottoscritto successivamente dal Ragioniere Generale, in quanto comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria e/o sul patrimonio dell' Ente;
- della pubblicazione del presente provvedimento **all' Albo Pretorio** e nella **Sezione Amministrazione Trasparente**, sottosezione **Provvedimenti**;
- della pubblicazione del provvedimento nella Sezione **"Atti Amministrativi" L.R. n. 22/2008**.

L'Unità Organizzativa responsabile dell'istruttoria: Dipartimento Servizi Finanziari  
 "Servizio Gestione Economica del Personale - Previdenza - Contributi - Cessazioni"

Il Responsabile dell' istruttoria e del Servizio: *Dr. Giampiero Carbone*

Recapiti 090 7721

E-mail: [servizifinanziari.direzione@comune.messina.it](mailto:servizifinanziari.direzione@comune.messina.it)

PEC : [protocollo@pec.comune.messina.it](mailto:protocollo@pec.comune.messina.it)

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Servizio:  
 martedì dalle ore 10:00 alle ore 13:00 e dalle ore 16:00 alle ore 18:00  
 giovedì dalle ore 10:00 alle ore 13:00

*Avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 3 della L.R. 07/19 e ss. mm.ii., è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio - presso il Tar o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Siciliana.*

#### Riferimenti Contabili:

Tipo Movimento	Capitolo	Num. Movimento	Importo	CIG	Esercizio
IMPEGNO	01021.01.20166001	3924/2026	18.683,15		2024
IMPEGNO	01021.01.20166002	3925/2026	4.446,58		2025
IMPEGNO	01021.01.20166002	3926/2026	300,80		2025
IMPEGNO	01021.02.20290001	3928/2026	1.588,07		2025

#### IL DIRIGENTE

EMILIANO CONFORTO / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del DLgs 7 marzo 2005 n. 82 Codice dell'Amministrazione Digitale e ss.mm.ii., il quale sostituisce il documento e la firma autografa